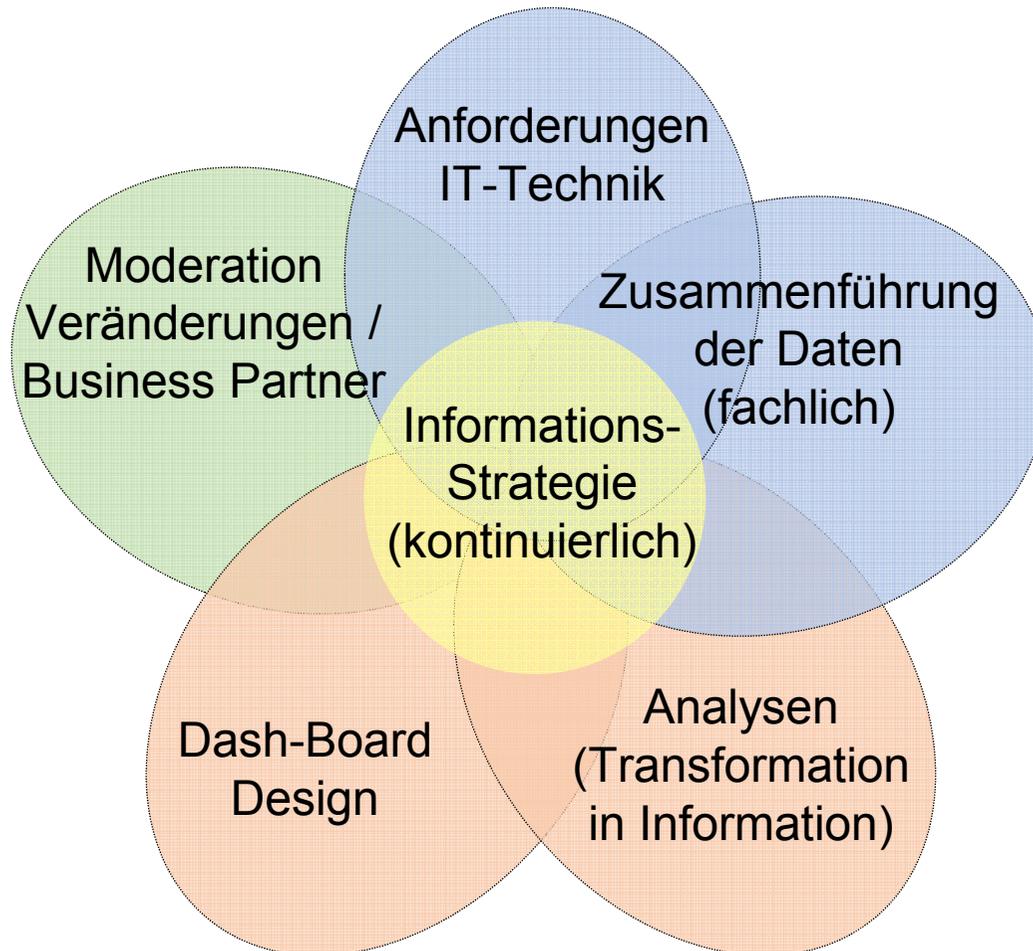


Gruppe 3: Veränderte Rollen für Controller

- Christine
- Heike, Stefanie, Martin, Walter



Lösungsansätze für Umsetzung

- Bereichsübergreifende Teams
- Kompetenzzentren
- Trennung in Informationsfabriken und Moderation / Beratung (Business Partner)

Gruppe 3: Veränderte Rollen für Controller



Kulturelle Änderungen

- Auflösung der alten Strukturen
- neue Positionierung, wenn der Manager zum selben Moment wie der Controller auf die Informationen zugreifen kann
- weg von den Grundrechenarten zur Planung mit Wahrscheinlichkeiten mit vernetztem Denken & Daten

Vorteile

- Mehr Ergebnis
- Tieferes Spezialwissen
- Standardisierung und Automatisierung von Routinearbeiten
- Zufriedenheit der Menschen

Herausforderung

- mittelfristige Kostensteigerung / Investition
- Entwertung von Know How
- Mittelfristig steigender Koordinationsaufwand
- Widerstand gegen Kulturveränderung